



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 26 अक्तूबर, 2006/4 कार्तिक, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 अक्तूबर, 2006

1. कृषि

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम० डब्ल्यू०).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि कृषि के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

अकुशल कर्मकार . . 75 रुपये प्रतिदिन या 2250.00 रुपये प्रतिमाह

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।

उपाबन्ध 'क' में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी:—

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित हैं जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा

हस्ताक्षरित/—  
सचिव।

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006*

### 1. AGRICULTURE

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 1-1-2007;

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Agriculture" as under:—

**Un-skilled workers . . Rs.75/- per day or Rs. 2250/- per month.**

#### **Note**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribe areas as shown in Annexure -"A".

ANNEXURE—"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below:—

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.**

The definition of unskilled will be as under :--

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or

no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

### श्रम एवं रोजगार विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 3 अक्टूबर, 2006

#### 2. सड़क और भवन क्रिया निर्माण,

#### पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम0 डब्ल्यू0).-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कामगारों का वर्ग	पुनरीक्षित मजदूरी	न्यूनतम
	दैनिक	मासिक
1	2	3
अकुशल कामगार :	रु. पै.	रु. पै.
मिशती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेंम्पर ग्रेड-II/फिटर गलैजियर/ पलम्बर का हैल्पर या वर्कशाप/रौक कटिंग लेबर/स्टोनब्रेकर/स्टोन	75.00	2250.00

1	2	3
विस्तर/स्वीपर/ बिटुमन के लिये स्प्रे मैन/पाइप लाईन मैन/इलेक्ट्रिकल कुली/ सिक्योरिटी गार्ड/बेलदार/क्लीनर ट्रैक्टर/ रोड रोलर व कंकरीट मिक्सर/मजदूर सर्वे बाँय/ वाचमैन/पीअन वाचमैन/टी बाँय/पीअन ड्रेसर्ज/आयल मैन/ग्रीसर/मैस हेल्पर/ बाँय/हेल्पर (0 से 5 साल)/खलासी (0 से 3 साल)/ बिल डिस्ट्रीब्यूटर/मक्कर ।	रु० पैं०	रु० पैं०

अर्द्धकुशल कर्मकार:

कारपेन्टर ग्रेड-II/मैसन ग्रेड-II/स्यूअर मैन/ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II/सेनिटरी फिटर ग्रेड-II/पेन्टर/मैल्टर मेट/सड़क का स्प्रे-मैन/क्रैन-मैन/बघाणी/ अपहोल-स्टर/फिटर एटैन्डेन्ट/ब्लैक स्मिथ (बोट मैन)/केन-मैन/डिस्टैम्परर ग्रेड-II/फिटर ग्रेड-II/फ्लोर-पालिशर/स्टोन ड्रेसर्ज/माली/बैल-सिंकर/ वाइट-वाशर/टी. मेट/वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड-II/टर्नर-ग्रेड-II/पाइप फिटर ग्रेड-II/ ब्रिक मोल्डर/सहायक फिटर/सहायक फायर मैन/सहायक वैलडर/सहायक टर्नर/वैटरी चार्जर/ड्रेसर्ज/(अर्हित/अनुभवी)/हैमर मैन/कुक्/ वलकनाईजर/नोजल मैन/टनल मैन/एलाए ट्राली आपरेटर/एटैन्डेन्ट (स्टोर आफिस) मैकेनिकल एटैन्डेन्ट/टनल जुबली मैन/टनल-मैन/हेल्पर (5 साल या अधिक) आयल-क्लीनर/नावगाणी/मेट/ हैड-वाचमैन/ सहायक-लैवलर/खलासी (3 से 8 साल)/स्टोन-ड्रेसर्ज/पम्प-एटैन्डेन्ट/आटो इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II/ गार्डनर/गाज-रीडर/सहायक लैब एटैन्डेन्ट/ मोटर-मेट/इनक्वायरी एटैन्डेन्ट/ टैलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण-पत्र धारक ।	94.00	2820.00
--	-------	---------

स्टोन-ब्रेकर / रोक ब्रेकर / स्टोन-कैरियर	1-1/2" से 2"	रुपये 565
	पुरुष 1 से 1-1/4"	रुपये 633.00
	स्त्री 1"	रुपये 687.00

कुशल कामगार :

कारपेन्टर ग्रेड-I/मैसन ग्रेड-I/ब्लैक स्मिथ ग्रेड/सेनिटरी फिटर ग्रेड-I/ अप-होलसटर ग्रेड-I/सहायक पम्प ओपरेटर/पम्प ओपरेटर/पम्प ड्राइवर/ चार्जमैन ग्रेड-II/जल आपूर्ति/फिटर/कारपेन्टर-ग्रेड-II/ फर्नीचर/ काम्प्रेसर आपरेटर/कम्प्रेसर ड्राइवर/दर्जी या टेलर ग्रेड-I/दर्जी या टेलर ग्रेड-II/क्रशर ड्राइवर/फिटर ग्रेड-II/अलंकारिक कार्य के लिये स्टोन-ड्रेसर/पलम्बर ग्रेड-I/पाइप फिटर ग्रेड-I/आटो ड्राइवर/सहायक मैकेनिक/मिक्सर ड्राइवर/मिक्सर आपरेटर/संरचनात्मक फिटर ग्रेड-II/वर्कशाप फिटर/जनरेटर आपरेटर/जनरेटर-ड्राइवर/प्लांट शाप फिटर/डीजल इंजन फिटर/ट्राली लाइन फिटर क्रशिंग प्लांट फिटर (वी.)/प्लांट फिटर/जैक हैमर फिटर/इलेक्ट्रीकल फिटर/बन्ध फिटर/शोपर/आटो फिटर/पाइप लाइन फिटर/रैफ्रिजरेटर प्लांट फिटर/ट्रेक्टर-आपरेटर/शाफट माइनर/कोचरिंग आपरेटर/डोजर आपरेटर/ रोकलेन आपरेटर/सक्रैपर-आपरेटर/लोडर आपरेटर/ क्रैन-आपरेटर/ युक्लिड-आपरेटर/बैगन ड्रिलर आपरेटर/ बोरिंग-आपरेटर/एस.एल.डी. क्रैन आपरेटर (बी.)/प्लांट-आपरेटर/आइस प्लांट	94.00	2820.00
---	-------	---------

3	2	3
बैटरी चार्जर/लाइनमैन (लाइसेंस सहित)/सहायक लाइनमैन (लाइसेंस सहित)/टैलीफोन आपरेटर/खलासी (खालसी) जमादार/बाइन्डर/ब्लारुटर ड्रिलर/बिन्च फिटर गलासटर/ड्रिलर/कम्पाउन्डर (अनर्हित)/पेन्टर/मिलर/क्लाइम्बर/मोल्डर/लेवरर सोमिल कटर/केबल ज्वाइन्टर/फोरमैन ग्रेड-II/खलासी (8 साल व अधिक)/ट्रेसर आपरेटर/ ई.एम.ई./ड्राइवर/कम्प्रेसर/लोको-आपरेटर/रौकर शावल आपरेटर/स्नो कटर आपरेटर/गलेजड टाइपड कार्य के लिए मैसन/होल ड्रिलर/वर्क-मिस्त्री/मोटर-मेट/टैक्टर ड्राइवर/टैलीफोन मकैनिक/डी.जी.सेट आपरेटर/वायरलेस आपरेटर/वर्कशाप फोरमैन-II.	रु० पै०	रु० पै०
अति कुशल मजदूर :		

केवल फर्नीचर के लिये कारपेन्टर/वर्कशाप मकैनिक ग्रेड-I/चार्जमैन ग्रेड-I/ वर्कशाप फोरमैन ग्रेड-I/ टर्नर ग्रेड-I/मकैनिक आल राउन्डर आपरेटर/ मैसन/मिस्त्री और कारपेन्टर मिस्त्री/इलैक्ट्रीशियन/संरचानात्मक फिटर ग्रेड-I/ सर्वेयर/ड्राफ्ट्स-मैन (सिविल)/मकैनिकल/सहायक फोरमैन/मकैनिस्ट/ कम्पाउन्डर (अर्हित )/रोड रोलर/ड्राइवर/बुलडोजर ड्राइवर/ड्राफ्ट्स-मैन/ वायरमैन/आटो इलैक्ट्रीशियन/ इलैक्ट्रीशियन/ कैमिकल एनालाइजर।	121.00	3630.00
--	--------	---------

लिपिक और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण (कर्मचारीवृंद) स्टाफ:

बिटुमैन टायर इन्सपेक्टर/रोड इन्सपेक्टर/वर्क इन्सपेक्टर/स्टोर-कीपर/ स्टोर-मुंशी/सुपर वाइजर/मीटर-रीडर/लैजर बुकिंग क्लर्क/बिल-क्लर्क/ इरीगेशन बुकिंग क्लर्क/पटवारी/कम्प्लेंट एटैन्डेन्ट/फैरो-प्रिंटर/ड्राइवर (जीप/कार/ ट्रैक्टर)/क्लर्क/मैकेनिकल इंसपेक्टर/सहायक स्टोर कीपर/ लेखा-लिपिक/ स्टनोग्राफर।	94.00	2820.00
--	-------	---------

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मचारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी:-

- (1) अकुशल.-अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित हैं जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व

अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।

- (2) अर्ध-कुशल.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुद्दिष्ट कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल.—उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

उपाबन्ध 'क' में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी:—

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी:—

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की मरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—  
सचिव।

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, the 3rd October, 2006*

**2. CONSTRUCTION OR MAINTENANCE OF ROADS OR BUILDING  
OPERATIONS,  
STONE BREAKING & STONE CRUSHING**

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Construction or Maintenance of Stone Breaking and Stone Crushing may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Construction or Maintenance of Roads or Building operations, Stone Breaking and Stone Crushing" as under:—

Category of Workers  1	Revised Wages	
	Daily 2	Monthly 3
<b>UN-SKILLED WORKERS :</b>	Rupees	Rupees
Bhisthi/Chimini Cleaner/Chowkidar/ Distemperer	75.00	2250.00
Grade-II/Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/ Stone Chiseler/ Sweeper/Sprayman for Bitumen/ Pipelinemen/Electrical Coolie/Security Guard/ Beldar/Cleaner-Tractor & Road Roller & concrete mixer/Majdoor/Survey Boy/Watchmen/Tea boy/ Peon/Dresser/ Oilmen/Greaser/Messhelpers/Boy Helper (0 to 5 years)/Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker.		

1	2	3
<b>SEMI-SKILLED WORKER:</b>	Rupees	Rupees
Carpenter Grade-II/Mason Grade-II/Sewer- Man/ Black Smith Grade-II/Sanitary Fitter Grade-II/ Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/Craneman/ Badhani/Upholster/Fitter Attendant/Black Smith (Boatman)/ Caneman/Distemperer Grade-I/Fitter Grade-II/Flour Polisher/Stone Dresser/ Mali/Well Sinkers/White Washer/ Electrical/ T-Mate/Work Shop Mechanic Grade-II/ Turner Grade-II/Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/Assistant Fireman/Assistant Welder/Assistant turner/ Battery Charger/Dresser (Qualified/ Experienced)/Hammer Man/Cook/ Vulcaniser/Nozzle Man/Tunnel Man/ Alloy Trolley Operator/Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/Tunnel Jublliman/ Tunnel Man/Helper ( 5 years and above ) Oil Cleaner/ Navgani/Mate/Head Watchman/ Assistant Leveler/ Khalasi (3 to 8 years)/ Stone Dresser/Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/Gardner/Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant/Enquiry Attendant/ Telephone Attendant, ITI Certificate Holder.	83.00	2490.00

Stone Breaker/Rock Carrier Rs. 565.00  
Breaker/Stone Carrier  
1½ inch to 2 inch

Male 1 to 1¼ inch Rs. 633.00  
Female 1 inch Rs. 687.00

**SKILLED WORKERS :**

Carpenter Grade-I/Mason Grade-I/Black	94.00	2820.00
---------------------------------------	-------	---------

1	2	3
Smith Grade/ Sanitary Fitter Grade-I/ Upholster Grade-I/Asstt. Pump Operator/ Pump Operator/Pump Driver/Chargeman Grade-II/ Water Supply Fitter/Carpenter Grade-II/Furniture/ Compressor Operator/Compressor Driver/ Darji or Tailor Grade-I/ Darji or Tailor Grade-II/Cursher Driver/ Fitter Grade-I/Stone Dresser for ornamental work/Plumber Grade-I/Pipe Fitter Grade-I/Auto Driver/Asstt. Mechanic/Mixer Driver/Mixer Operator/ Structural Fitter Grade-II/Workshop Fitter/Generator Operator/Generator Driver/ Plant Shop Fitter/diesel Engine Fitter/Trolley Line Fitter/ Crushing Plant Fitter/B. Plant Fitter/Jack Hammer Fitter/ Electrical Fitter/Bunch Fitter/ Shaper/Auto Fitter/Pipe Line Fitter/Refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/ Kochring Operator/Dozer Operator/Roclain Operator/ Scrappier Operator/Loader Operator/Crane Operator/ Eucild Operator/Wagon Drill Operator/Boaring Operator/SLD Crane Operator/B Plant Operator/Ice Plant Operator or Welder/Gas Cutter/Turner/ Black Smith/ Tin Smith/ Traction Battery Charger/Line Man/Asstt. Line Man (With License) Telephone Operator/ Khalasi/Jamadar/ Winder/ Blaster Driller/Winch Fitter/ Compounder (unqualified)/ Painter/Miller/Climber/Moulder/Levellers/Saw Mill Cutter/Cable Joiner/Foreman Grade-II/ Khalasi (8 years to above)/Tracer Operator E.M.E./Driver/ Compressor/Rocker Showel Operator/Snow Cutter Operator/Loco Operator/Driller Mason for Glazed	Rupees	Rupees

1	2	3
Type work/ Work Mistry/Motor Mate/ Tractor Driver/Telephone Mechanic/D.G. Set Operator/ Wireless Operator/Workshop Forman Grade-II.	Rupees	Rupees

**HIGHLY SKILLED :**

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/Chargeman Grade-I/ Workshop Foreman Grade-I/ Turner Grade-I/ Mechanic All Round Operator/Mason/ Mistry and Carpenter Mistry/ Structural Fitter Grade-I/Surveyor/ Draftsman (Civil/Mechanical)/Assistant Foreman/ Machinist/ Compounder (Qualified)/ Road Roller Driver/Bulldozer Driver/ Draftsman/Wireman/Auto Electrician/ Electrician/ Chemical Analyser.	121.00	3630.00
---	--------	---------

**Clerical and Non-Technical Supervisory Staff :**

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store Keeper/Store Munshi/Supervisor/ Meter Reader/Ledger Booking Clerk/ Bill Clerk/Irrigation Booking Clerk/ Patwari/Complaint Attendant/Ferro Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor)/ Clerk. Mechanic Inspector/Assistant Store Keeper/ Accounts Clerk/Stenographer.	94.00	2820.00
--	-------	---------

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than

the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under:—

- (i) **Un-skilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -"A"

ANNEXURE "A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below:—

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.**

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 अक्टूबर, 2006

लोक मोटर परिवहन

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम0 डब्ल्यू0).-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि लोक मोटर परिवहन के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लोक मोटर परिवहन नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित	न्यूनतम मजदूरी
	मासिक	दैनिक
1	2	3
(क) जनरल स्टाफ:	रु.. पै.	रु.. पै.
अकुशल :		
चपरासी/चौकीदार/स्टोर-हैल्पर/स्वीपर/पोर्टर तथा दफ्तरी	2250.00	75.00
(ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल )		
वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं	2250.00	75.00
अर्ध-कुशल :	2370.00	79.00
1. सहायक इलेक्ट्रीशियन		
2. सहायक मकैनिक		
3. सहायक फिटर		
4. सहायक ब्लैक स्मिथ		
5. सहायक कारपेंटर		
6. सहायक वैल्डर		
7. सहायक टर्नर		
8. सहायक बोरिंग बारमैन		
9. सहायक मशीनिस्ट		
10. सहायक कुशन-मेकर		
11. सहायक वोल्केनाइजर		
12. सहायक पेंटर		
13. सहायक अपहोलस्टर		
14. सहायक टायरमैन		
15. सहायक स्प्रेमैन		
16. सहायक इलेक्ट्रीशियन मकैनिक		
17. सहायक रिट्रीडर		
18. वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आई.टी.आई. का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो, जिसके पास आई. टी. आई. का डिप्लोमा नहीं )।		
19. सहायक मोल्डर		

1	2
कुशल :	रु० पै० 2743.00
मकैनिक/फिटर/इलैक्ट्रीशियन/ब्लैक स्मिथ/कारपेन्टर/ वैल्डर/ बोरिंग-वायरमैन/टरनर/मशीनिस्ट/कुशल मेकर/ टिनस्मिथ/ वालकेनाइजर/पेंटर/अपहोल्सटर सौटर्/ इलैक्ट्रीशियन/मकैनिक/ रिट्रीडर/मोल्डर।	
उच्च कुशल :	3181.00
वर्कशाप स्टाफ : हैड मकैनिक/कारबोरेटर हैड इलैक्ट्रीशियन/गैरेज सुपरवाइजर/जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) इत्यादि ।	
ग्रुप-ए :	2731.00
आउट ऐजेंट/आउट एजेंसी क्लर्क/टाइपिस्ट/स्टैनो टाइपिस्ट/टाइपिस्ट स्टोर/डेबुक राइटर/क्लर्क/सहायक कैशियर/बुकिंग-क्लर्क/रिस्टोरर/लैजर कीपर/पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट ।	
ग्रुप-बी :	2940.00
मुख्य निरीक्षक/स्वागतकर्ता/निरीक्षक/चैकर/आशुलिपिक ए ग्रुप/स्टेशन सुपरवाइजर/सहायक स्टोरकीपर ए ग्रेड/ लेखाकार/कैशियर/टायर निरीक्षक ।	
ग्रुप-सी :	3726.00
हैड एसिस्टेंट/मुख्य लिपिक/ओडिटर/हैड कैशियर रनिंग	
स्टाफ :	
1 ड्राइवर	3226.00
2 कन्डक्टर	2840.00
3 क्लीनर-कम-कन्डक्टर	2556.00
4 क्लीनर	2556.00
पार्ट टाइम बुकिंग क्लर्क	825.00

## नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जायेगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत नहीं की जायेगी।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्ध-कुशल.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदेशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह, व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

उपाबन्ध 'क' में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—  
सचिव।

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006***3. PUBLIC MOTOR TRANSPORT**

**No.Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 1-01-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Public Motor Transport" as under:—

**General Staff Un-skilled** . .Rs. 75/- per day, Rs. 2250/- per month

(a) Peon , Chowkidar, Store Helper, Sweeper, Porter, Daftri

(b) Workshop Staff (Un-skilled)

Workshop Mazdoor without . .Rs. 75/- per day, Rs. 2250/- per month  
having any experience

**Semi-skilled :** . . **Rs. 79/- per day, Rs. 2370/- per month**

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asstt. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Volcanisor
12. Asstt. Painter
13. Asstt. Upholster

14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retrader
18. Workshop Mazdoor having ITI Diploma or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma.
19. Assistant Moulder.

**SKILLED:**

**Rs. 2743/- per month**

Mechanic, Fitter, Electrician, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Machanist, Cusion Maker, Tinsmith, Volcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Machanic, Retreader, Moulder, Turner.

**HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF:**

**Rs. 3181/- per month**

Head Mechanic, Head Mechanic Carborator, Head Electrician, Garrage Supervisor

**GENERAL STAFF (CLERICAL) ETC.:**

**4. Group-A**

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Steno typist, Store-daybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant.

**Rs. 2731/- per month**

**5. Group-B**

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector.

**Rs. 2940/- per month**

**6. Group-C**

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier.

**Rs. 3726.00 per month**

**RUNNING STAFF :**

Driver

**Rs. 3226/- p.m.**

Conductor

**Rs. 2840/- p.m.**

Cleaner-cum-Conductor and Cleaner

**Rs. 2556/- p.m.**

Part Time Booking Clerk

**Rs. 825/- p.m.**

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under:—

- (i) **Un-skilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribe areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE "A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below.

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.**

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

**श्रम एवं रोजगार विभाग**

**अधिसूचना**

शिमला-2, 3 अक्टूबर, 2006

**4. दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय**

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम0 डब्ल्यू0).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कर्मचारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	1	2	3
	प्रतिदिन जहां पर कोई लाभ नहीं मिलता हो		प्रतिमास जहां पर भोजन, चाय, और स्वतन्त्र आवास, आदि का प्राक्धान हो	
अकुशल :				
	रु० पै०		रु० पै०	
हैल्पर/शोप-एसिसटेंट/पल्लेदार/चौकीदार/	75.00 प्रतिदिन		64.00 प्रतिदिन	
चपड़ासी/स्वीपर/मसालाची/गेटमैन/वाटरमैन/	2250.00 प्रतिमाह		1920.00 प्रतिमाह	
क्लीनर/पैकर/पैकर मजदूर/लेबरर/अनलोडर/				

1	2	3
मसैजर/शोरटर/क्लाकरूम अटेंडेन्ट/बेलदार/ फायरमैन/पंडी/पोस्टमैन/कोई अन्य कामगार जो अकुशल कार्य कर रहा हो ।		

अर्ध-कुशल :

सावरमैन/वाइट-वाशर/कुक/पोरटर/पैटरीमैन/ काफी टी-मेकर/चपातीमैन/सहायक-बेकर/ गेट-कीपर सिनेमा/लाइनमैन/सहायक आप्रेटर/ वाइंडर/इलैक्ट्रीशियन / बिल-कलैक्टर/कनवैस/ एसिसटेंट-हलवाई/बुक-बाइंडर/ स्टीचर/ रूलिंग- कटिंग/ओक्शनर/माली/होटल-गाइड/ सहायक मिस्त्री/सहायक-फिटर/सहायक-टर्नर/ सहायक इलैक्ट्रीशियन/सहायक वैल्डर/ सहायक- सेल्जमैन/ सहायक बारबर/ घोबी/प्रेसमैन/ बयायलर-मैन/फिल्म-रिवाइंडर/वेटर/ वीयरर (इण्डियन स्टाइल होटल)/एसिसटेंट रेडियो मकैनिक/ पेंटर/पकौड़ा एवं चना मेकर/क्लर्क (दसवीं कक्षा से नीचे) सहायक स्टोर कीपर/ डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक-मशीनमैन / इनक्वायरी एटैन्डेन्ट/टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण- पत्र धारक।	81.00 तथा प्रतिमाह।	प्रतिदिन 2430.00 प्रतिमाह।	71.00 तथा प्रतिमाह।	प्रतिदिन 2130.00 प्रतिमाह।
--	---------------------------	----------------------------------	---------------------------	----------------------------------

कुशल:

ब्लैक स्मिथ / टीनस्मिथ / वाचमेकर / रेडियो मकैनिक/ पलम्बर/ कारपेंटर/ ड्राइवर/हलवाई/ जनरल मकैनिक / कुक / कन्फैक्शनर / बेकर स्टवार्ड/ बटलर-फिटर/ड्राफ्टसमैन /टेलीफोन- ओपरेटर/ सहायक-टेलर / कटर (टेलरिंग)/ कम्पाउंडर/ गोल्डस्मिथ/ शू-मेकर/ इलैक्ट्रीशियन/शाल एवं कारपेट वीविंग/ कम्पोज़िटर/सिनेमा आपरेटर/ सेल्जमैन/ ड्राइक्लीनर/डायर/बारबर / रफूगर/ मशीनमैन/ मशीनिस्ट/वैल्डर/सोल्डर / कैशियर क्लर्क मैट्रिकुलेट/मुनीम/रिसैपशनिस्ट/वेटर वियरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) स्टोर-कीपर/ हैड वेटर/हैड-वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इस सूची में नहीं दर्शाए गए हैं परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं ।	92.00 तथा प्रतिमाह।	प्रतिदिन 2760.00 प्रतिमाह।	79.00 तथा प्रतिमाह।	प्रतिदिन 2370.00 प्रतिमाह।
---	---------------------------	----------------------------------	---------------------------	----------------------------------

	1	2	3
उच्च-कुशल :			
स्टोर कीपर/क्लर्क (ग्रेजुएट)/लेखाकार/मुख्य	101.00 प्रतिदिन	92.00 प्रतिदिन	
खजानची/हैड-कुर्क/हैड बटलर/हैड बेकर/ हैड	3030 प्रतिमाह	2760 प्रतिमाह	
कन्फैक्शनर/हैड-मकैनिक/इलेक्ट्रीशियन/ फोरमैन/सुपरवाइजर/टेलर/कटर (टेलरिंग) और ऐसे अन्य उच्च कुशल कर्मचारी जो कि अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के योग्य हों ।			

**नोट :**

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्ष/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जायेगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्ध-कुशल.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदेशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध "क"

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी:—

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आपक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—  
सचिव।

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006*

#### 4. SHOPS & COMMERCIAL ESTABLISHMENT

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Shops and Commercial Establishments may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the

revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Shops and Commercial Establishments" as under:—

Category of employees	Where benefit is provided	no is & food, tea combined accommodation provided
1	2	3
<b>Un-skilled:</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Helper/Shop Assistant/Pelledar/ Chowkidar/	75/-Daily	64/-Daily
Peon/ Sweeper/ Masalchi/	2250/-	1920/-Monthly
Gateman/Waterman/Cleaner/ Packer/	Monthly	
Mazdoor/Lander/Unlander/ Messenger/ Clock		
Room Attendant/ Porter/Bhishtit/		
Beldar/Fireman/ Pandi/Posterman/any other		
worker doing un-skilled job.		
<b>Semi-Skilled:</b>		
Head porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/	81.00 Daily	71.00 Daily
Chapatiman/Assistant Baker/Gate Keeper	2430.00	2130.00
(Cinema)/Lineman/Assistant Operator/Binder	Monthly	Monthly.
Assistant/Electrician/Bill Collector/		
Convesser/Cook/Assistant Halwai/ Book		
Binder/Sticher/Rulling cutting/Auctioners/		
Mali/Sewerman/Hotel Guide/Assistant		
Mistry/Assistant Fitter/Assistant Turner/		
Assistant Weldar/Assistant Electrician/		
Assistant Salesman/Assistant Barbar/Dhobi,		
Pressman/Boillerman/Film Rewinder/Waiter,		
Bearer (Indian Style Hotel), Assistant Radio		
Machanic/Painter/ White Washer/Pakora and		
Chanamaker/Clerk (Non-matric), Assistant		
Store Keeper/Distributor and Assistant		
Machine man/Enquiry Attendent/Telephone		
Attendent, ITI Certificate Holder.		

1	2	3
<b>Skilled:</b>		
Blacksmith/Tinsmith/Watchmaker/ Radiomechanic/Carpenter/Plumber/ Driver/ Assistant Tailor/Cutter (Tailoring)/ General mechanic/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/ Steward/Butler/Fitter/Draughtsman/ Telephone Operator/Compounder/Goldsmith/ Shoe Maker/Electrician/Shawl-Carpet Weaving/Compositor/Cinema Operator/ Salesmen/Dry cleaner/Dyer/Barber/Regular Machine man/Machinist/Welder/Moulder/ Cashier/ Clerk/(Matric) Munim/Receptionist/ Waiter/Bearer (Western Style Hotels)/ Storekeeper/headwaiter/Head bearer (Western Style Hotels).	92.00 Daily 2760 P.M.	79.00 Daily 2370 P.M.

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below:—

**Highly Skilled**

Store Keeper/Clerks (Graduates)	101.00 Per day	92.00 Per day
Accountant/Head Cashier/Head Cook/ Head Butler/Head Baker/Head Confectioner/Head Mechanic/Electrician/Foremen/Supervisor/ Tailor/Cutter (Tailoring)	3030.00.P.M	2760.00 P.M.

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.

5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of unskilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under :—

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE-“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below.

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangri tehsils of Chamba district.**

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 3 अक्टूबर, 2006

## 5. फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम0 डब्ल्यू0).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग		पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
		दैनिक	मासिक
1		2	3
1.	अकुशल	रु0	रु0
	वृक्षा का गिराना	75.00	2250.00
	लोपर (छांगी)		
	फेलर्ज (गिरानी)	81.00	2430.00
		78.00	2340.00
2.	लागिंग स्थाई तथा टिम्बर पासिंग		
	1. ड्रैसर (पवानी)	78.00	2340.00
	2. सायर (चिरानी)	106.00	3180.00
	3. ब्लैकस्मिथ	96.00	2880.00
3.	कैरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैनुअल लेबर :		
	1. मजदूर फार कैरेज	78.00	2340.00
	2. मजदूर कुली लोडिंग/अनलोडिंग आफ टिम्बर	78.00	2340.00
4.	कैरेज आफ टिम्बर बाई एरियल रोप वेज :		
	1. स्पैन मिस्त्री-कम-सुपरवाइजर	106.00	3180.00
	2. स्पैन मिस्त्री	96.00	2880.00
5.	कैरेज बाई वैट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड :		
	(पत्थर) नल्हावाहन (दरिया वाहन) रीवर फ्लोटिंग		
	1. मोहरी वाला मिस्त्री	117.00	3510.00
	2. तारु	110.00	3300.00
	3. एसिसटेंट मिस्त्री (हैल्पर)	101.00	3030.00

1	2	3
	रु०	रु०
4. दरियामैन	110.00	3300.00
5. घाल	87.00	2610.00
6. जमादार	87.00	2610.00
<b>मकेनाइज्ड लोडिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन:</b>		
1. स्वैयर	107.00	3210.00
2. स्काई लाइन आपरेटर	96.00	2880.00
3. ट्रक ड्राइवर	88.00	2640.00
4. कम्प्रेसर ड्राइवर	88.00	2640.00
<b>क्लैरिकल स्टाफ :</b>		
1. मैनेजर	131.00	3930.00
2. एकाउन्टेंट	90.00	2700.00
3. मुन्शी/टाइपिस्ट क्लर्क	78.00	2340.00
<b>आरा मशीन वर्कर :</b>		
1. बैंड स्या मिस्त्री	96.00	2880.00
2. सुपरवाइजर	95.00	2850.00
3. हैड मिस्त्री	96.00	2880.00
4. वायल ड्राइवर	96.00	2880.00
5. एसिसटेंट मिस्त्री	79.00	2370.00
6. पलेनर मिस्त्री	79.00	2370.00
7. काहर मैन	78.00	2340.00
8. हैल्पर	79.00	2370.00
<b>क्त्था एक्सट्रैक्शन :</b>		
1. फेलर तथा चिपर	78.00	2340.00
2. कत्था	81.00	2430.00

समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।

जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।

सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी।

यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्ध-कुशल.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुन्देशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

उपाबन्ध 'क' में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ातरी अनुज्ञेय होगी:—

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ातरी से अधिक अनुज्ञात होगी:—

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की मरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को भेजे जा सकेंगे ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—  
सचिव।

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT**
**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006*

**1. FORESTRY INDUSTRIES**

**No. Shram (A)4-8/2006(M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Forestry Industries may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Forestry Industries" as under:—

Category of Workers 1	Revised Minimum Wages	
	Daily 2	Monthly 3
	Rs.	Rs.
<b>UN-SKILLED WORKERS :</b>	<b>75.00</b>	<b>2250.00</b>
1. <i>Felling of trees:</i>		
1. Lopper (Changi)	81.00	2430.00
2. Feller (Garani)	78.00	2340.00
2. <i>Logging and sawing including timber passing:</i>		
1. Dresser (Panchani)	78.00	2340.00
2. Sawyer (Charani)	106.00	3180.00
3. Blacksmith	96.00	2880.00
3. <i>Carriage stacking and timber passing by manual labour</i>		
1. Mazdoor for carriage	78.00	2340.00
2. Mazdoor for loading and un loading of timber.	78.00	2340.00
4. <i>Carriage of timber by Aerial ropeways :</i>		
1. Span Mistry-cum-Supervisor	106.00	3180.00
2. Span Mistry	96.00	2880.00
5. <i>Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bhaan Darya Bahaan (River floting):</i>		
1. Mohri-wala Mistry	117.00	3510.00
2. Taru	110.00	3300.00
3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry	101.00	3030.00
4. Darya-man	110.00	3300.00
5. Ghalu	87.00	2610.00
6. Jamadar	87.00	2610.00

	1	2	3
6. <i>Mechanised logging and timber extraction:</i>			
		Rs.	Rs.
1. Surveyor		107.00	3210.00
2. Ski-line Operator		96.00	2880.00
3. Truck Driver		88.00	2640.00
4. Compressor Driver		88.00	2640.00
7. <i>Clerical Staff:</i>			
1. Manager		131.00	3430.00
2. Accountant		90.00	2700.00
3. Munshi Typist clerk		78.00	2340.00
8. <i>Saw Mill Workers:</i>			
1. Band Saw Mistry		96.00	2880.00
2. Supervisor		95.00	2850.00
3. Head Mistry		96.00	2880.00
4. Boiler Driver		96.00	2880.00
5. Assistant Mistry		79.00	2370.00
6. Planner Mistry		79.00	2370.00
7. Helper		78.00	2340.00
8. Cutter man		79.00	2370.00
9. <i>Katha Extraction:</i>			
1. Feller and Chipper		78.00	2340.00
2. Katha Supervisor/Katha Processor		81.00	2430.00

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under :—

- (i) **Unskilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous

experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribe areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE-"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below.

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.**

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 3 अक्टूबर, 2006

## 6. रसायन और रसायनिक उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम0 डब्ल्यू0).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रसायन और रसायनिक उत्पाद नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
अकुशल कर्मकार:	रुपये 75.00	रुपये 2250.00
अर्धकुशल कर्मकार:		
एसिसटेंट इलेक्ट्रीशियन/एसिसटेंट फिटर/ एसिसटेंट टर्नर/ एसिसटेंट वैल्डर/एसिसटेंट मोल्डर/एसिसटेंट प्लांट ओपरेटर/ एसिसटेंट ब्लैकस्मिथ/ एसिसटेंट-कीपरमैन/एसिसटेंट- वायरमैन/री-इरीगेशन एसिसटेंट/जमादार/ईस्ट मैन/ ईस्ट- कलटीवेटर/ स्विच बोर्ड अटेंडेंट/वायरमैन/पोस्ट-साल्टमैन/ टायरमैन/आयलमैन/पम्पमैन ग्रेड-I/मशीन लेवलर/ सलैक्टर कटर-कम-मार्किट सैलर अम्पुलर हैगमैन आई.टी.आई. प्रमाण पत्र धारक।		2531.00
कुशल कर्मकार :		
साल्टमैन/इलेक्ट्रीशियन/फिटर/कापरमैन/टर्नर/ मोल्डर/ वैल्डर/ब्लैकस्मिथ/प्लांट आपरेटर मैसन/ कारपेंटर/एसिसटेंट- फोरमैन/हैड-जमादार/वायलर एटेंडेंट ग्रेड-II/वर्कशाप फोरमैन/इलेक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन ड्राइवर/ड्राफ्ट्समैन/ एसिस्टेंट कैमिस्ट/मशीनमैन/कैशियर/क्लर्क (मैट्रिक)/सेल्ज मैन/ स्वागतकर्ता/टाइपिस्ट/स्टोरकीपर ।		2531.00
उच्च-कुशल कर्मकार :		
ब्यायलर अटेंडेंट (प्रथम श्रेणी)/ओवरसीयर/हैड फोरमैन ।		2695.00

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्ध-कुशल.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदेशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—  
सचिव।

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006*

### 6. CHEMICAL & CHEMICAL PRODUCTS

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Chemical and Chemical Products may be revised in respect of unskilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the

revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Chemical and Chemical Products" as under:—

Category of Workers 1	Revised minimum rates 2
<b>Un-skilled</b>	Rs. 75.00 P.D Rs. 2250.00. p.m.
<b>Semi-Skilled</b>	
Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant, Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market Seller/Empular, Hageman. ITI Certificate Holder.	Rs. 2362.00 p.m.
<b>Skilled :</b>	
Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant Operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.	Rs. 2531 .00 p.m.
<b>Highly Skilled :</b>	
Boiler Attendant (First-Class) Overseer, Head Foreman	Rs. 2695 .00 p.m.

#### **NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961)
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under :—

- (i) **Unskilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -"A"

ANNEXURE-"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below.

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangri tehsils of Chamba district.**

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

# श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 3 अक्टूबर, 2006

### 7. इंजीनियरिंग उद्योग

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम0 डब्ल्यू0).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि इंजीनियरिंग उद्योग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इंजीनियरिंग उद्योग नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:—

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
1	2	3
	रुपये	रुपये
अकुशल :	75.00	2250.00
अर्ध-कुशल :		
टेपर ग्रेड-I/टर्नर ग्रेड-III/ड्रिलर-ग्रेड-II/रोमर ग्रेड-II/शेयर मैन ग्रेड-II/मशीनमैन/मशीनिस्ट/ आपरेटर ग्रेड-II/ब्रजर ग्रेड-II/हैड स्पीनिंग बाईंडर/बाईण्डर लाइनर ग्रेड-II/प्रेस आपरेटर ग्रेड-II/ स्प्रे पेंटर ग्रेड-I/ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-II/असेम्बलर ग्रेड-II/कोबलर/रबर रोजिन कटर/टेलर ग्रेड-II मैटिरियल चैकर/फिटर फ्रेमनम्बरिंग मैन/फेम सैंडर इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-III/मोपर ग्रेड-I/ग्राइडर ग्रेड-I/ पिकलर/पालिशमैन/बूफरमैन/हैड मकैनिक आपरेटर ग्रेड-II/थ्रैड रोलर/आपरेटर ग्रेड-II/बुक स्क्र्यू मशीन आपरेटर/फीटर ग्रेड-I/पैटर्न मेकर ग्रेड-II/डाइमेकर ग्रेड-II/बैल्डर ग्रेड-II/टिनस्मिथ ग्रेड-II/पाइपरीडर/ हेमरमैन ग्रेड-II/इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II/बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-III/आयलमैन।		2302.00
टेपर ग्रेड-II/टर्नर ग्रेड-II/ड्रिलर ग्रेड-I/शेपर ग्रेड-I/ शेपर मैन ग्रेड-II/सलाटरमैन ग्रेड-II/मशीनिस्ट/ आपरेटर/ब्रजर ग्रेड-I / लाइनर ग्रेड-I / स्प्रे पेंटर ग्रेड-I / ट्रांसफर मिक्सर		2443.00

1	2	3
ग्रेड-I/प्रेस आपरेटर ग्रेड-I/ असेम्बलर ग्रेड-I/ टेलर ग्रेड-II/इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I/मोपर ग्रेड-I/बाइंडर ग्रेड-I/मशीनमैन आपरेटर ग्रेड-I/बुक स्कयु मशीन आपरेटर ग्रेड-I तथा रोलर मशीन आपरेटर ग्रेड-I/गोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-II/फिटर ग्रेड-II/कारपेन्टर/पैटर्न मेकर ग्रेड-II/डाइमेकर ग्रेड-I/सैस्टर मेकर ग्रेड-II/ बैल्डर ग्रेड-I/टिनस्मिथ ग्रेड-I/हैमरमैन ग्रेड-I/ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II/टूलजसैन्टर ग्रेड-II/इलैक्ट्रीकल लाइनमैन-ग्रेड-I/इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II/ आरमैचर बाइंडर तथा कॉयल बाइंडर ग्रेड-II/केवल ज्वाइन्टर ग्रेड-II/बाउचर इन्सपैक्टर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-II/ मोल्डर-ग्रेड-II/सुपरवाइजर/आई. टी. आई. प्रमाण-पत्र धारक।	रुपये	रुपये
कुशल : टरनर ग्रेड- I/ग्राइंडर मशीन आपरेटर/शेपरमैन ग्रेड-I सलाटरमैन ग्रेड-मिल्लर ग्रेड-I/इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I/कोल्ड ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-I/फिटर ग्रेड-I/कारपेन्टर/पैटर मेकर ग्रेड-I/डाइमेकर ग्रेड-I/टूल सैन्टर ग्रेड ब्लैकसिमथ ग्रेड-I/ इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-I।		2523.00
आरमैचर बाइंडर एवं कोईल बाइंडर ग्रेड-I/केवल ज्वाइन्टर ग्रेड-I/ बाउचर इन्सपैक्टर जनरल ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-I मोल्डर सुपरवाइजर/टरनर/स्किल्ड ग्राइंडर मशीन आपरेटर स्किल्ड/मिलर स्किल्ड/फिटर स्किल्ड/कारपेन्टर पैटर्न मेकर स्किल्ड/डाइमेकर स्किल्ड/इंग्रेवर स्किल्ड/ब्लैक स्मिथ/बाउचर इन्सपैक्टर स्किल्ड/मोल्डर स्किल्ड/सुपरवाइजर।		2567.00
क्लैरिकल स्टाफ:		
कैशियर मैट्रिकुलेट/क्लर्क/सेल्जमैन/टाइपिस्ट/स्टोर कीपर		2523.00

## नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ाव से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की

कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उसका कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्ध-कुशल.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदेशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्पा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित /—  
सचिव।

**LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006***7. ENGINEERING INDUSTRIES**

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of un skilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Engineering Industries" as under:-

Category of Workers	Revised minimum rates
1	2
<b>Un-Skilled :</b>	
	Rs. 75.00. p.d.
	Rs. 2250.00 p.m.
<b>Semi-skilled :</b>	
Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machine man, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numbering man, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thread/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammer man Grade-II, Electric Lineman Grade-	Rs. 2302.00 p.m.

1

2

II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver  
Grade-III, Oilman.

Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Rs. 2443.00 p.m.  
Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II,  
Machanist/ Operator/ Brager Grade-I, Liner Grade-I,  
Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press  
Operator Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I,  
Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I,  
Head Machine Operator-I, Thread and Roller Machine  
Operator Grade-I, Book Screw Machine Operator Grade-I,  
Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II,  
Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I,  
Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II,  
Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter  
Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician  
Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-I, Cable  
Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel  
Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor, ITI  
Certificate Holder.

**Skilled :**

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaper man Rs. 2523.00 p.m.  
Grade-I, Slaughter man Grade-I, Miller Grade-I.  
Turner skilled, Grinder Machine Operator skilled, Miller Rs. 2567.00 p.m.  
skilled, Fitter skilled, Carpenter/Pattern maker skilled,  
Dye maker skilled, Engraver skilled, Blacksmith, Voucher  
Inspector skilled, Moulder skilled, Supervisor.

**Clerical Staff:**

Cashier (Matriculate), Clerk, Salesman, Typist Storekeeper Rs.2523.00 p.m.

1

2

Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye maker Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician Grade-I, Armature Winder and Coil Winder Grade-I, Cable Jointer Grade-I, Voucher Inspector, Deneral Grade-II, Lister Engine Driver Grade-I, Moulder Grade-I, Supervisor.

Turner Skilled, Grind Machine Operator Skilled, Miller Rs. 2567.00 p.m. Skilled, Fitter Skilled/Carpenter/Pattren Maker Skilled/Dye Maker Engraver Skilled, Black Smith Voucher Inspector skilled, Moulder skilled, supervisor.

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under :—

- (i) **Un-skilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although

familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -"A".

ANNEXURE-"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below.

**District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.**

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

## श्रम एवं रोजगार विभाग

## अधिसूचना

शिमला-2, 3 अक्टूबर, 2006

## 8. चाय बागान

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम0 डब्ल्यू0)-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि चाय बागान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चाय बागान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

## कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम  
मजदूरी:

फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा काट-छांट करने, गुड़ाई करने, खरपतवार निकालने तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएंगे:-

(क) जहां आवास सुविधा नहीं है ।

75.00 2250.00

(ख) जहां आवास सुविधा उपलब्ध है ।

69.00 2078.00

ए-ग्रेड पत्तियां तोड़ने वाले का वेतन-12 किलोग्राम से अधिक प्रति दिन यदि कोई प्लकर चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रु0 5.20 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा ।

बी ग्रेड पत्तियां-13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (श्रमिक) चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रु0 4.16 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा ।

सी ग्रेड पत्तियां-16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे रु0 2.91 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा ।

अंशकालिक श्रमिक को रु0 5.20 पैसे, रु0 4.16 पैसे, रु0 2.91 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड-‘ए’, ‘बी’ की चाय पत्तियों पर मिलेगा ।

अर्धकुशल :

कारखाने कर्मकार एवं फील्ड स्टाफ (टी-प्लांटेशन): 77.00 प्रतिदिन, 2310.00 प्रतिमाह

**कारखाना :**

इसमें अटारी मजदूर, पतियों को सुखाने वाला मजदूर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफ्टिंग मजदूर, सार्टज पैकर्स, टी-मेकर्स, टाइम कीपर तथा कैरियर (झाली) शामिल हैं ।

**प्लांटेशन :**

क्लीनर, सहायक क्लीनर्स, बगीचा सहायक, मोहरर्स इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे ।

**क्लैरिकल एवं नान-टैक्नीकल सुपरवाइजरी स्टाफ :**

1. लेखाकार	4176.00 प्रतिमास (फिक्सड)	इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास
2. लिपिक	3785.00 प्रतिमास	तथा मुफ्त आवास
3. मुन्शी	2957.00 प्रतिमास	तथा मुफ्त आवास
4. चपड़ासी/चौकीदार/चौधरी	2301.00 प्रतिमास	

**मैडिकल स्टाफ :**

	प्रतिमास	प्रतिदिन
5. कम्पाउण्डर	3750.00	125.00
6. ड्राइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)	3210.00	107.00
7. मेकैनिक	3840.00	128.00
8. एसिसटेंट मेकैनिक	3210.00	107.00
9. इलैक्ट्रीशियन-कम-मेकैनिक ग्रेड-I	3840.00	128.00
10. इलैक्ट्रीशियन-कम-मेकैनिक ग्रेड-III	3210.00	107.00

**नोट :**

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी ।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे 'प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने

की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को भेजे जा सकेंगे ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
सचिव।

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006*

### 8. TEA PLANTATION

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Tea Plantation may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Tea Plantation" as under:-

Category of Workers		Revised Minimum Wages	
Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hocking ,pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;			
Adults	(a) Where house accommo-dation is not provided by owners.	Daily Rs.75.00	Monthly Rs.2250.00
	(b) Where such accommodation provided.	Rs.69.00	Rs.2078.00

**A-Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs.5.20 paise per kilogram extra as incentive.

**B Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 4.16 paise per kilogram extra as incentive.

**C-Grade Leaves.**—If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs 2.91 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs. 5.20 paise, Rs. 4.16 paise Rs. 2.91 paise per kilogram for A, B, C grade of tea leaves respectively.

### SEMI-SKILLED:

Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations. 77.00 per day, 2310 per month

### FACTORY:

Include lift Mazdoor withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys, sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli).

### PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

#### Adults:

<b>Daily</b>	<b>Monthly</b>
<b>Rs.75.00</b>	<b>Rs. 2250.00</b>

### CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF :

#### OFFICE STAFF:

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| 1. Accountant                | Rs.4176.00 per month plus free accommodation.                    |
| 2. Clerks                    | Rs. 3785.00 per month plus free accommodation.                   |
| 3. Munshi                    | Rs. 2957.00 per month plus free benefits as admissible to clerk. |
| 4. Peon, Chowkidar/Chaudhary | Rs. 2301.00 per month plus.                                      |

### MEDICAL STAFF :

- |                                       |           |            |
|---------------------------------------|-----------|------------|
| 5. Compounder                         | Rs.125.00 | Rs.3750.00 |
| 6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)        | Rs.107.00 | Rs.3210.00 |
| 7. Mechanic,                          | Rs.128.00 | Rs.3840.00 |
| 8. Assistant Mechanic                 | Rs.107.00 | Rs.3210.00 |
| 9. Electrician-cum-Mechanic Grade-I   | Rs.128.00 | Rs.3840.00 |
| 10. Electrician-cum-Mechanic Grade-II | Rs.107.00 | Rs.3210.00 |

**NOTE :** The above rates are inclusive all allowances.

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 अक्टूबर, 2006

9. विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड (क) में परिभाषित

(चमड़ा उद्योग, कास्टिंग उद्योग, खाद्य एवं पेय, मधु निर्माण शालाओं, शराब कारखानों तथा अन्य अनुसंगिक प्रचालन जैसे बोतलें भरने में नियोजन, गलीचा व शाल बुनाई के व्यवसाय, वस्त्र एवं हौजरी उद्योग के व्यवसाय, लकड़ी पर आधारित तथा फर्नीचर, आरा मशीन, ईट भट्टा, सीमेंट कारखानों तथा सीमेंट से बनने वाले अन्य उत्पाद, कागज तथा कागज उत्पाद, इलैक्ट्रॉनिक्स उद्योग)।

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम0 डब्ल्यू0).-हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि विनिर्माण क्रिया में नियोजन जोकि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड (क) में परिभाषित के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

अकुशल	75 रु0 प्रतिदिन या 2250 रु0 प्रतिमाह
अर्ध-कुशल	2362 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2531 प्रतिमाह
उच्च कुशल	2695 प्रतिमाह

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहाँ विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मचारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और ऊपर अनुज्ञेय होगी।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी सद्धत नहीं की जायेगी।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :-

- (1) अकुशल.-अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्ध-कुशल.-अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुद्देशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल.-कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल.-उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य का दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

उपाबन्ध 'क' में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
सचिव।

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006*

#### **9. ESTABLISHMENTS WITH MANUFACTURING PROCESS AS DEFINED IN CLAUSE (K) OF SECTION-2 OF FACTORIES ACT, 1948**

**(INCLUDING: LEATHER, CASTING INDUSTRIES, FOOD & DRINKS, BREWERIES, DISTILLERIES AND INCIDENTAL OPERATION, SHAWL WEAVING AND CARPET MAKING, TEXTILE HOSIERY/ INDUSTRY, WOOD BASED FURNITURE INDUSTRIES, SAW MILLS, BRICK-KILN, CEMENT FACTORY AND MANUFACTURING OF OTHER CEMENT PRODUCTS, PAPER & PAPER PRODUCTS, ELECTRONICS INDUSTRY).**

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Manufacturing Process As Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948. may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 1.01.2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of "Manufacturing Process as Defined in Clause (K) of Section 2 of Factories Act, 1948." as under:-

<b>Un-skilled Workers:</b>	<b>Rs.75.00 per day or Rs.2250.00 per month</b>
<b>Semi-skilled:</b>	<b>Rs.2362.00 per month</b>
<b>Skilled &amp; clerical staff:</b>	<b>Rs. 2531.00 per month</b>
<b>Highly-Skilled:</b>	<b>Rs.2695.00 per month</b>

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under :-

- (i) **Un-skilled.**—An unskilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semiskilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -"A"

ANNEXURE-"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribe areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 अक्टूबर, 2006

10. होटल/रैस्टोरेट

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम0 डब्ल्यू0).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि होटल/रैस्टोरेट के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए होटल/रैस्टोरेंट नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

कर्मकारों का वर्ग	जहां आवास या अन्य कोई सुविधा प्रदान नहीं है	जहां आवास, खाना, चाय आदि की सुविधा उपलब्ध है
-------------------	---	--

#### अकुशल :

हैल्पर/चौकीदार/चपडासी/स्वीपर/ मसालाची/गेटमैन/माली/वाटरमैन/ क्लीनर/मसंजर/क्लाकरूम अटेंडेंट/ पोटर क्वाइट वाशर/मिस्त्री वेलदार/ फायरमैन/ पांडी/पोस्टमैन या अन्य कामगार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो ।	75.00 रु0 प्रतिदिन तथा 2250.00 रु0 प्रतिमाह	64.00 रु0 प्रतिदिन तथा 1920.00 रु0 प्रतिमाह
---	--	--

#### अर्ध कुशल :

पैटरीमैन/काफी टी मेकर/चपातीमैन/ सहायक बेकर/कन्फैक्शनर/कुक/ सहायक हलवाई/बुक वाइंडर/सटिचर/ रूलिंग/कटिंग/आउक्सजर/माली (तकनीकी अनुभव वाला) होटल गाइड/ सहायक मिस्त्री/सहायक फिटर/सहायक इलेक्ट्रीशियन/सहायक सेल्जमैन/सहायक वारबर/घोबी/प्रेसमैन/बवायलरमैन/ वाटर वीयरर (इंडियन स्टायल) होटल/ पकौडा एवं चना मेकर/क्लर्क (दसवीं कक्षा से नीचे) सहायक स्टोर कीपर/ डिस्ट्रीब्यूटर/सहायक मशीनमैन/स्यूअर मैन/वाइट-वाशर/इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट/ टेलीफोन एटैन्डेन्ट, आई.टी.आई प्रमाण-पत्र धारक।	81.00 प्रतिदिन तथा 2430.00 रु0 प्रतिमाह	71.00 प्रतिदिन तथा 2130.00 रु0 प्रतिमाह
--	--	--

#### कुशल :

ड्राइवर/हलवाई/कुक स्टीवर/क्लटर ओपरेटर/रिसैपशनिस्ट/वेटर स्टाइल होटल) स्टोर कीपर/हैड वेटर/हैड वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल)।	कन्फैक्शनर/बेकर ड्राफ्टसमैन/टेलीफोन वियरर (वेस्टरन हैड वेटर/हैड वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल)।	92.00 रु0 प्रतिदिन तथा 2760.00 रु0 प्रतिमाह	79.00रु0 प्रतिदिन तथा 2370.00 रु0 प्रतिमाह
--	--	--	---

#### नोट :

- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।

2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और उपर अनुज्ञेय होगी ।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी सद्धत नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्ध-कुशल.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुन्देशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे, इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।
- (4) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें ।

उपाबन्ध 'क' में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/—  
सचिव।

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006*

### 10. HOTEL AND RESTAURANTS

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Hotel and Restaurants may be revised in respect of Un-skilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of unskilled workers in the employment of "Hotel and Restaurants" as under:—

Category of Workers	Revised Wages	
	Where benefit provided	Where no food, tea and combined accommodation is provided
1	2	3
<b>UN-SKILLED:</b>	<b>Rupees</b>	<b>Rupees</b>
Helper/Chowkidar/Peon/Sweeper/	75.00 P.D	64.00 P.D.

1	2	3
Masalachi/Gateman/Waterman/ Messenger/Clock Room Attendant/ Potter/Bhishti/Beldar/Fireman/ Pandi/Posterman/any worker doing un- skilled job.	2250.00 P.M.	1920.00 P.M.

**SEMI-SKILLED WORKER:**

Pantryman/Coffee-Tea Maker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Cook/ Assistant Halwai/Book Binder/ Sticher/Ruling Cutting/Auctioners/ Mali/Hotel Guide/Assistant Mistry/ Assistant Fitter/Sewerman/ Assistant Turner /Assistant Welder/ Assistant Electrician/Assistant Salesman/Assistant Barber/Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewinder/ Water Bearer (Indian style Hotel) Assistant Radio Mechanic/ Painter/White Washer/Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machinman. Enquiry Attendant, Telephone Attendant, ITI Certificate Holder.	81.00 Per day 2430.00 P.M.	71.00 Per day 2130.00 P.M.
--	-------------------------------	-------------------------------

**SKILLED WORKERS :**

Driver/Halwai/Cook/Confectioner/Baker/ Steward/Butler/Draughtsman/Telephone Operator/Receptionist/Waiter/Bearer (Western Style Hotel) Store Keeper/Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel).	92.00 Per day 2760.00 P.M.	79.00 Per day 2370.00 P.M.
---	-------------------------------	-------------------------------

**NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as under :-

- (i) **Unskilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”.

ANNEXURE-"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the Scheduled Tribe areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangl tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-  
Secretary.

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 अक्टूबर, 2006

11. निजी शैक्षणिक संस्थान

संख्या श्रम (ए) 4-8/2006 (एम0 डब्ल्यू0).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि निजी शैक्षणिक संस्थान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 1-1-2007 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1)(बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निजी शैक्षणिक संस्थान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:-

अकुशल	75 रु0 प्रतिदिन या 2250 रु0 प्रतिमाह
अर्ध-कुशल	2362 रु0 प्रतिमाह
कुशल	2531 रु0 प्रतिमाह

नोट :

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित की जाएगी।
3. जहाँ किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहाँ विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और ऊपर अनुज्ञेय होगी।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी।

अकुशल/अर्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल.—अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) अर्ध-कुशल.—अर्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहाँ महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुन्देशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) कुशल.—कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।
- (4) उच्च-कुशल.—उच्च-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सकें।

उपाबन्ध 'क' में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध 'क'

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी।

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171 001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-  
सचिव।

## LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 3<sup>rd</sup> October, 2006*

#### 11. PRIVATE EDUCATIONAL INSTITUTES

**No. Shram (A) 4-8/2006 (M.W.).**—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in the Scheduled employment of Private Educational Institutes may be revised in respect of un-skilled and other categories of workers with effect from 1-1-2007.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of the minimum rates of wages in respect of un-skilled workers in the employment of "Private Educational Institutes" as under:—

<b>Un-skilled Workers :</b>	<b>Rs.75.00 per day or Rs.2250.00 per month</b>
<b>Semi-skilled :</b>	<b>Rs.2362.00 per month</b>
<b>Skilled :</b>	<b>Rs.2531.00 per month</b>

#### **NOTE :**

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961(No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of Un-skilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as under :-

- (i) **Un-skilled.**—An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**—A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**—A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**—A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the Scheduled Tribes areas as shown in Annexure -"A".

ANNEXURE-"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the Scheduled Tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangri tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/-

Secretary.